

UNIVERSITÄT
BAYREUTH

Chancengleichheit & Diversity für Beschäftigte

Einrichtungen – Weiterbildung – Engagement – Dokumente



Aktuelles & PDF-Version

Für die PDF-Version dieser Broschüre und
allen aktuellen Infos besuchen Sie uns
gerne unter:



www.diversity.uni-bayreuth.de/de/chancengleichheit-diversity/beschaefigte

„Die Universität Bayreuth schätzt die Vielfalt ihrer Studierenden, Lehrenden und Beschäftigten als Bereicherung. Wir bekennen uns ausdrücklich zu den Zielen: Gleichstellung der Geschlechter, Inklusion, Chancengerechtigkeit und Familienfreundlichkeit.“

(aus dem Struktur- und Entwicklungsplan 2025 der Universität Bayreuth)

Liebe Beschäftigte,

es ist der Universität Bayreuth ein zentrales Anliegen, all ihren Beschäftigten gerechte und diskriminierungsfreie Arbeitsbedingungen zu bieten und ihnen eine aktive Teilhabe am Campusleben zu ermöglichen. Wir wollen Weltoffenheit auch in der Vielfalt unserer Beschäftigten widerspiegeln.

Mit dieser Broschüre möchten wir Ihnen alle Einrichtungen, Weiterbildungsangebote und Vernetzungsmöglichkeiten vorstellen, die die Diversität, Chancengleichheit und Antidiskriminierung für unsere Beschäftigten im Fokus haben. Daneben finden Sie einen Überblick über grundlegende Dokumente.

Schauen Sie gerne bei den Einrichtungen vorbei und vereinbaren Sie einen Termin.

Alles Gute wünschen Ihnen



Prof. Dr. Thomas Scheibel

*Vizepräsident
für Internationalisierung,
Chancengleichheit
und Diversity*



Prof. Dr. Birgitta Wöhrl

*Universitäts-
frauenbeauftragte*

IMPRESSUM

Servicestelle Diversity – Universität Bayreuth

Universitätsstr. 30 | NW III
95447 Bayreuth

E-Mail: diversity@uni-bayreuth.de
Telefon: 0921 55-7880

Fotonachweis: Seite 43

Stand: November 2020



Inhalt

Inhalt	5
Überblick: Was gibt es zu welchem Thema?	6
Die Einrichtungen und ihre Angebote (von A–Z)	9
Antidiskriminierungsberatung und Beschwerdestelle	10
Arbeitsmedizin	11
Betriebliches Eingliederungsmanagement	12
Dual Career Support	13
Familiengerechte Hochschule	14
Frauenbeauftragte der Universität und der Fakultäten	15
Gleichstellungsbeauftragte	16
Hochschulsport	17
Inklusionsbeauftragte*r des Arbeitgebers	18
Konfliktberatung	19
Konvent	20
Ombudsman	21
Personalrat	22
Raum der Stille	23
Schwerbehindertenvertretung	24
Servicestelle Diversity	25
Stabsabteilung Chancengleichheit	26
Suchtprävention	27
Universitäres Gesundheitsmanagement	28
Welcome Services für internationale Wissenschaftler*innen	29
Weiterbildung, Engagement, Vernetzung	31
Weiterbildung	32
Netzwerk Gender, Queer, Intersectionality and Diversity Studies	33
Women in Philosophy	34
Dokumente	35
Grundlegende Dokumente zu Chancengleichheit, Diversity & Antidiskriminierung	36
Telefonische Hilfsangebote	39
Universitätsinterne Notfallnummer	40
Universitätsexterne Hilfetelefone	41

Überblick: Was gibt es zu welchem Thema?

Angebote zu	Schwerpunkte	Einrichtung	Seite
Gerechte Arbeitsbedingungen	Interessenvertretung der Arbeitnehmer*innen und Beamt*innen, Anlaufstelle bei Fragen zum Arbeitsrecht u.v.m.	Personalrat	22
	Mitwirkung in Hochschulgremien, Austausch von Informationen für den Mittelbau	Konvent der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	20
	Information zu allen Diversity-Angeboten, Förderung von Empowerment und Vernetzung	Servicestelle Diversity	25
Konflikte – Diskriminierung – (sexuelle) Belästigung	Information zu Beratungsangeboten, Beratung zu Handlungsmöglichkeiten, Durchführung von Beschwerdeverfahren	Antidiskriminierungsberatung und Beschwerdestelle	10
	Beratung bei Konflikten am Arbeitsplatz, Begleitung in Schlichtungsverfahren	Konfliktberatung	19
	Beratung bei Rassismuserfahrungen	Konfliktberatung	19
	Beratung bei Konflikten und Problemen in der Qualifizierungsphase	Ombudsman für den wissenschaftlichen Nachwuchs	21
	Erstkontakt und Beratung zu sexueller Belästigung und sexualisierter Diskriminierung	Stabsabteilung Chancengleichheit (für die Geschlechter)	26
	Erstkontakt und Beratung zu sexueller Belästigung und sexualisierter Diskriminierung	Frauenbeauftragte der Universität und der Fakultäten	15
	Beratung und Unterstützung bei Konflikten, Diskriminierung und Belästigung	Gleichstellungsbeauftragte für das nichtwissenschaftliche Personal	16
	Hilfe bei akuter Belästigung oder Unsicherheitsgefühl auf dem Campus	Universitätinterne Notfallnummer	40
Gender und Chancengleichheit	Unterstützung von queeren, trans* und inter* Personen, Antragstellung auf Mittel aus dem Budget für innovative Gleichstellungsmaßnahmen	Stabsabteilung Chancengleichheit (für die Geschlechter)	26
	Erstkontakt und Beratung, Förderung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern	Frauenbeauftragte der Universität und der Fakultäten	15
	Beratung und Unterstützung in Gleichstellungsfragen	Gleichstellungsbeauftragte für das nichtwissenschaftliche Personal	16

Überblick:
Was gibt es zu welchem Thema?

Angebote zu	Schwerpunkte	Einrichtung	Seite
Inklusion und Barrierefreiheit	Arbeitgeberseitige Ansprechperson in Angelegenheiten schwerbehinderter Menschen	Inklusionsbeauftragte*r der Arbeitgeberin	18
	Arbeitsgestaltung, Nachteilsausgleich, Anerkennungsverfahren, Kündigungsschutz u.v.m.	Schwerbehindertenvertretung (SBV)	24
	Teilhabe und Barrierefreiheit im Allgemeinen Hochschulsport	Hochschulsport	17
Beruf und Familie	Vereinbarkeit von Beruf und Familienaufgaben, Angebote für Beschäftigte mit Kindern (Kinderbetreuung, Eltern-Kind-Arbeitszimmer, Still- und Wickelräume etc.)	Familiengerechte Hochschule	14
	Beratung und Unterstützung für Partner*innen und Familien von neuen Beschäftigten	Dual Career Support	13
Gesundheit und psychische Belastungen	Gesunde Arbeitsbedingungen, betriebsärztliche Betreuung	Arbeitsmedizin	11
	Gesundheitsförderlich Leben und Arbeiten	Universitäres Gesundheitsmanagement	28
	Beratung, Vermittlung und Begleitung im Zusammenhang mit längerer oder wiederholter Erkrankung	Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)	12
	Information und Beratung für Betroffene, Kolleg*innen und Vorgesetzte	Suchtprävention	27
	Regeneration, Ausgleich, Rückzug	Raum der Stille	23
Internationalität – Migration – Flucht	Beratung und Betreuung vor, während und nach einem Aufenthalt an der Universität Bayreuth	Welcome Services für internationale Wissenschaftler*innen	29

Die Einrichtungen und ihre Angebote (von A–Z)



Antidiskriminierungsberatung und Beschwerdestelle

Handlungsmöglichkeiten bei
Diskriminierung und Belästigung



Antidiskriminierungsrichtlinie

Die Universität Bayreuth hat eine „Richtlinie zum Schutz vor Diskriminierung und Belästigung unter Berücksichtigung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG)“ erlassen. Diese untersagt Diskriminierung, Belästigung und Würdeverletzung wegen

- rassistischer Gründe oder ethnischer Zuschreibungen
- des Geschlechts und der Geschlechtsidentität
- der sexuellen Identität
- der Religion oder Weltanschauung
- Beeinträchtigungen, die als Behinderung klassifiziert werden
- des Alters.

Für Beschäftigte und Studierende stehen umfangreiche Möglichkeiten der Beratung und Unterstützung sowie der Weg einer formellen Beschwerde offen.

Information, Beratung, Unterstützung

Die **Servicestelle Diversity** informiert über

- alle Beratungs- und Unterstützungsangebote der Universität Bayreuth bei Diskriminierung und Belästigung
- die Möglichkeit einer formellen Beschwerde und den Ablauf eines Beschwerdeverfahrens,
- Möglichkeiten der Konfliktbewältigung.

Beschwerdeverfahren

Beschäftigte und Studierende können in Fällen von Diskriminierung und Belästigung eine Beschwerde bei der **Beschwerdestelle** erheben. Das Beschwerdeverfahren umfasst

- die Ermittlung und juristische Prüfung des Sachverhalts,
- eine schriftliche Ergebnismitteilung, sowie
- Maßnahmen zur Beseitigung und Verhinderung von Diskriminierung und Belästigung.

Kontakt

Servicestelle Diversity

Gebäude NW III, Raum 2.28

Telefon: 0921 55-7880

E-Mail: diversity@uni-bayreuth.de

Beschwerdestelle

Dr. Stefan Kurth

Telefon: 0921 55-7870

E-Mail: stefan.kurth@uni-bayreuth.de

Dr. Anja Chales de Beaulieu

Telefon: 0921 55-4722

E-Mail: anja.chales-de-beaulieu@uni-bayreuth.de

www.antidiskriminierung.uni-bayreuth.de

Arbeitsmedizin



Die Arbeitsmedizin beschäftigt sich mit den physischen und psychischen Wechselbeziehungen zwischen den Arbeitsbedingungen und -anforderungen und dem Menschen, seiner Gesundheit, Arbeitsfähigkeit und seinen Erkrankungen.

Alle Beschäftigten der Universität Bayreuth können sich bei Fragen zur Arbeitsmedizin und betriebsärztlichen Betreuung an uns wenden und arbeitsmedizinische Vorsorge wahrnehmen.

Kontakt

Sicherheitsingenieur und Leiter Abteilung Sicherheitswesen

Dipl.-Ing. (FH) Dieter Spörl
Gebäude ZT, Raum 2.07
Telefon: 0921 55-2112
E-Mail: dieter.spoerl@uni-bayreuth.de

Terminplanung der arbeitsmedizinischen Vorsorge

Dipl.-Ing. (FH) Claudia Zehring
Abteilung Sicherheitswesen
Gebäude ZT, Raum 2.03
Telefon: 0921 55-2113
E-Mail: claudia.zehring@uni-bayreuth.de

Arbeitsmedizinische Praxis

Katrin Pietschmann-Berr und Katrin Schmerberg
Filchnerstr. 2
95448 Bayreuth
Telefon: 0921 51667088
E-Mail: info@arbmed-pietschmann-berr.de
info@arbmed-schmerberg.de

www.sicherheitswesen.uni-bayreuth.de/de/arbeitsmedizin

Betriebliches Eingliederungsmanagement

BEM

Die Beauftragte für das Betriebliche Eingliederungsmanagement steht für Fragen im Zusammenhang mit längerfristigen oder häufigen Erkrankungen als Ansprechpartnerin zur Verfügung.

Im Gespräch werden Lösungsmöglichkeiten gesucht. Die Umsetzung wird durch die Beauftragte begleitet.

Unsere Services für Beschäftigte umfassen

- Beratungs- und Gesprächsangebote
- Vermittlung von weitergehenden Angeboten, z. B. Betriebsärztin, Konfliktberatung
- Vorbereitung und Begleitung des Wiedereingliederungsprozesses.

Kontakt

Dr. Ulrike Dingelreiter

Gebäude ZUV, Raum 1.12

Telefon: 0921 55-5875

E-Mail: ulrike.dingelreiter@uni-bayreuth.de

Dual Career Support



Der Dual Career Support bietet den Partner*innen und Familien von neuen Beschäftigten der Universität Unterstützung, Beratung und Information zu Themen der individuellen Dual Career-Konstellation.

Um einen umfassenden und individualisierten Service anbieten zu können, kooperiert der Dual Career Support mit universitätsinternen und externen Partnern.

Berufliches Anknüpfen der Partnerin*des Partners

- Informationen zu Arbeitsmöglichkeiten in Bayreuth und der Region
- Individuelle Beratung zur Berufslaufbahn
- Beratung zu Bewerbungsunterlagen
- Unterstützung der Bewerbung in Kooperation mit verschiedenen externen Partnern.

Kinderbetreuung und Schule

- Information und Unterstützung in Kooperation mit der Familiengerechten Hochschule.

Internationale Klient*innen

- Information und Unterstützung in Kooperation mit dem Welcome Centre der Universität.

Kontakt

Dr. Mabel Braun

Dual Career Support

Gebäude INF/AI, Raum 0.07

Telefon: 0921 55-7788

E-Mail: dual.career@uni-bayreuth.de

www.uni-bayreuth.de/de/universitaet/arbeiten-an-der-universitaet/dual-career-support

Familiengerechte Hochschule



Ein zentrales Anliegen der Universität Bayreuth ist die Konsolidierung einer Hochschulkultur, die für die Belange von Familien in besonderer Weise aufgeschlossen ist.

Deshalb setzen wir uns mit Nachdruck dafür ein, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu fördern.

Wir informieren und beraten Sie zu allen Themen und Angeboten der Familiengerechten Hochschule, u.a.

- Mutterschutz
- Beurlaubung und Teilzeit
- Verlängerung von Verträgen und der Qualifikationsphase nach dem Wissenschaftszeitvertragsgesetz (WissZeitVG)
- Kindertagesbetreuung
- Kindernotbetreuung
- Kinderferienbetreuung
- Eltern-Kind-Arbeitszimmer
- Eltern- und Pflegezeit
- Familienparkplätze
- Still- und Wickelräume

Kontakt

Boris Wiedenhöfer

Referent für familiengerechte Hochschule

Gebäude B 3, Raum 23

Telefon: 0921 55-2168

E-Mail: familiengerechte.hochschule@uni-bayreuth.de

www.familiengerecht.uni-bayreuth.de

Frauenbeauftragte der Universität und der Fakultäten



Frauenbeauftragte der Universität

Die Frauenbeauftragten der Universität haben die Aufgabe, auf die Vermeidung von Nachteilen für Studentinnen, Wissenschaftlerinnen und weibliche Lehrpersonen zu achten.

Sie unterstützen die Hochschule ehrenamtlich bei der Wahrnehmung ihres gesetzlichen Auftrages,

- die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern zu fördern,
- diese als Leitprinzip bei allen Entscheidungen zu berücksichtigen und
- bestehende Nachteile zu beseitigen (vgl. Art. 4 Bayerisches Hochschulgesetz).

Stabsabteilung Chancengleichheit

Die Stabsabteilung Chancengleichheit unterstützt die Arbeit der Frauenbeauftragten mit einem breiten Spektrum an Beratung für alle sowie mit Angeboten, Ausschreibungen und Informationen für unterschiedliche Zielgruppen.

Fakultätsfrauenbeauftragte

Für fakultätsspezifische Angelegenheiten sind die Fakultätsfrauenbeauftragten verantwortlich. In jeder Fakultät sind mindestens ein*e Frauenbeauftragte*r und bis zu zwei Stellvertreter*innen gewählt. Die Studierenden stellen zusätzlich eine Vertreterin oder einen Vertreter.

Bei Bedarf beraten die Fakultätsfrauenbeauftragten Studierende und wissenschaftliches Personal ihrer Fakultät.

Kontakt

Kontaktdaten und weitere Informationen finden Sie unter

www.frauenbeauftragte.uni-bayreuth.de/de/ueber-uns

Gleichstellungsbeauftragte

für das nichtwissenschaftliche Personal

Die Gleichstellungsbeauftragten sind die Ansprechpersonen für das nichtwissenschaftliche Personal. Sie werden von der Dienststelle für die Dauer von drei Jahren bestellt.

Zu den Aufgaben der Gleichstellungsbeauftragten gehört u.a.

- die Beratung zu Gleichstellungsfragen
- die Unterstützung der Beschäftigten in Einzelfällen.

Die Gleichstellungsbeauftragten sind in der Erfüllung ihrer Aufgaben weisungsfrei. Die Beschäftigten können sich unmittelbar an die Gleichstellungsbeauftragte wenden.

Kontakt

Waltraud Schauer

Gleichstellungsbeauftragte

Gebäude RW II, Raum 1.20

Telefon: 0921 55-6154

E-Mail: waltraud.schauer@uni-bayreuth.de

Boris Wiedenhöfer

Vertretung

Gebäude B 3, Raum 23

Telefon: 0921 55-2168

E-Mail: familiengerechte.hochschule@uni-bayreuth.de

Hochschulsport

Angebote zu Inklusion und Barrierefreiheit



Das Team des Hochschulsports unterstützt Beschäftigte mit Beeinträchtigungen darin, die Angebote des Allgemeinen Hochschulsports optimal zu nutzen.

Schwerpunkte

- Beratung zu möglichen Bewegungs- und Sportangeboten in Ihrer individuellen Lebenslage
- Beschaffung individueller Hilfsmittel
- Kontaktvermittlung zu Kursleiter*innen.

Gerne berücksichtigen wir Ihre Ideen und Wünsche auch in unserer Programmplanung!

Kontakt

Dr. Uwe Scholz

Leiter des Hochschulsports der Universität Bayreuth

Gebäude Sport, Raum 1.16

Telefon: 0921 55-3447

E-Mail: uwe.scholz@uni-bayreuth.de

www.hochschulsport.uni-bayreuth.de

Inklusionsbeauftragte*r des Arbeitgebers

Die*der Inklusionsbeauftragte des Arbeitgebers bildet zusammen mit der Schwerbehindertenvertretung und dem Personalrat das sogenannte Integrationsteam.

Die konkreten Aufgaben der Inklusionsbeauftragten lassen sich gut umschrieben den Bayerischen Inklusionsrichtlinien entnehmen:

- „Die Beauftragten haben sich dafür einzusetzen, dass die zu Gunsten schwerbehinderter Menschen geltenden Gesetze, Rechtsverordnungen, Tarifverträge und Verwaltungsvorschriften in ihren Dienststellen ausgeführt werden (...).“
- „Sie sollen sich auch dafür einsetzen, dass Beschäftigte der Dienststelle, welche die Voraussetzungen für die Anerkennung der Schwerbehinderteneigenschaft erfüllen, die Anerkennung beantragen und diese gegenüber dem Dienstherrn auch offenlegen.“ (BayInkIR, Abschn. 14.1.2).

Kontakt

Dr. Robert Tietze

Gebäude INF/AI, Raum 1.41

Telefon: 0921 55-7774

E-Mail: robert.tietze@uni-bayreuth.de

Konfliktberatung



Wo Menschen zusammenarbeiten, können Konflikte entstehen. Wie mit ihnen umgegangen wird, wirkt sich aus auf

- die individuelle Zufriedenheit und Arbeitsmotivation,
- die körperliche und seelische Gesundheit,
- das gemeinsame Arbeitsklima, sowie
- die Qualität der Arbeitsergebnisse.

Bei Konflikten am Arbeitsplatz sowie in Fällen von Diskriminierung und Belästigung können alle Beschäftigten daher eine vertrauliche Beratung durch ausgebildete, externe Berater*innen in Anspruch nehmen.

Unser Angebot umfasst

- Hilfe für Betroffene bei Konflikten und Mobbing,
- Unterstützung aller Beteiligten auf dem Weg zu einer konstruktiven Konfliktbewältigung,
- Begleitung bei universitätsinternen Schlichtungsverfahren,
- Beratung und Unterstützung bei Diskriminierung und Belästigung,
- Beratung bei Rassismuserfahrungen.

Kontakt

Rudi Wendland

Dipl.-Soziologe, Supervisor + Coach DGsv
Opernstraße 9
95444 Bayreuth
Telefon: 0921 34-241 73
Mobil: 0151 17867581
E-Mail: ruwenbay@gmail.com
www.dgsv.de/berater/rudi_wendland

Christine von Aufseß

Fachärztin für Psychotherapie
Opernstraße 9
95444 Bayreuth
Telefon: 0921 51 41 51
E-Mail: info@christine-von-aufsess.de
www.christine-von-aufsess.de

Christiana Udeogu-Gözalan

Fachärztin für Psychiatrie und Psychotherapie,
Psychoanalyse
Konfliktberatung in deutscher u. engl. Sprache
sowie Beratung bei Rassismuserfahrungen
Mobil: 0160 99124925
E-Mail: christiana@udeogu.com

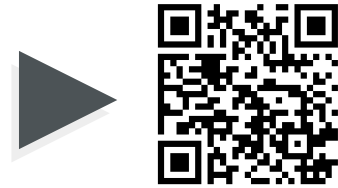
Klaus Hofmann

Psychologischer Psychotherapeut
Eremitagestr. 29
95448 Bayreuth
Telefon: 0921 980200
Mobil: 0178 1829158
E-Mail: klaus.hofmann2@freenet.de
www.mytherapy-bt.de

www.uni-bayreuth.de/de/universitaet/arbeiten-an-der-universitaet/konfliktberatung

Konvent

der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter



Der Konvent umfasst

- die gewählten Vertretungen der wissenschaftlichen Mitarbeiter*innen in den Fakultätsräten, im Senat und im Hochschulrat,
- die Frauenbeauftragten und Mitglieder der Präsidialkommissionen, die der Gruppe der wissenschaftlichen Mitarbeiter*innen angehörend, sowie
- den*die Sprecher*in der Doktorand*innenvertretung der University of Bayreuth Graduate School.

Sie bilden zur gegenseitigen Information und Koordination ihrer Gremientätigkeit den Konvent der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Der Konvent benennt die ständigen Vertreter*innen in Ausschüssen und Kommissionen der Universität, die nicht durch Hochschulwahlen legitimiert werden. Der Konvent vertritt die Interessen des wissenschaftlichen Mittelbaus.

Unsere Angebote für den wissenschaftlichen Mittelbau

Wir gestalten aktiv die Entwicklung unserer Universität in den Gremien mit. Im Konvent findet regelmäßig ein Austausch von Informationen für den Mittelbau statt, u. a. zu:

- Rahmenbedingungen und Entwicklungspotenzial der Universität,
- Wissenschaft und Lehre,
- Nachwuchsförderung.

Kontakt

Als direkte Ansprechpersonen stehen Ihnen die gewählten Vertreter*innen der wissenschaftlichen Mitarbeiter*innen Ihrer jeweiligen Fakultät jederzeit gerne zur Verfügung. Alle aktuell gewählten Ansprechpersonen und Gremienvertreter*innen finden Sie auf der Website des Konvents.

www.mittelbau.uni-bayreuth.de

Ombudsman

für den wissenschaftlichen Nachwuchs



Die Ombudspersonen beraten im Fall von Konflikten oder anderen Problemen, die sich in der Qualifizierungsphase ergeben.

Sie können sowohl von Nachwuchswissenschaftler*innen als auch von betreuenden Hochschullehrer*innen, den Mitgliedern der Hochschulleitung, den Dekan*innen, Gremien oder Dienstvorgesetzten in folgenden Belangen angerufen werden:

- **Betreuungsverhältnis**
Beratung bei Problemen zwischen Promovierenden und Betreuenden oder dem Verhältnis zwischen Habilitierenden und dem Fachmentorat.
- **Wissenschaftliches Fehlverhalten**
Beratung zu den Standards guter wissenschaftlicher Praxis und Hilfe beim Erkennen von wissenschaftlichem Fehlverhalten.
- **Dienstrechtliche Stellung**
Klärung, welche Rechte und Pflichten wissenschaftliche Mitarbeiter*innen oder Juniorprofessor*innen haben.

Die Beratung durch die Ombudspersonen ist vertraulich, unabhängig und unparteiisch.

Nur auf ausdrücklichen Wunsch der Person, die eine Ombudsperson anruft, versucht diese, in einem Gespräch mit den anderen Beteiligten zu vermitteln.

Weitere Informationen

- Dokument „Ombudsman für den wissenschaftlichen Nachwuchs der Universität Bayreuth. Verfahrensgrundsätze (mit Erläuterungen)“
- Internetseite „Gute wissenschaftliche Praxis“ der WiN Academy.

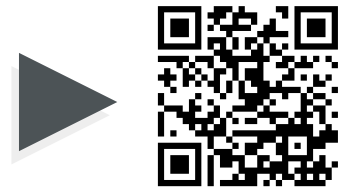
Kontakt

Die aktuellen Ombudspersonen finden Sie auf der Webseite des Ombudsman.

Sie können jederzeit einen Beratungstermin mit uns vereinbaren!

www.win-ubt.uni-bayreuth.de/de/ombudsman

Personalrat



Der Personalrat ist Ihre Anlaufstelle, wenn Sie Arbeitnehmer*in bzw. Beamt*in an unserer Universität sind.

Wir informieren Sie bei Fragen

- zum Arbeitsrecht
- zu Probleme mit Kollegin*innen oder Vorgesetzten.

Wir beraten Sie

- bei Konflikten
- bei Diskriminierung und Ungleichbehandlung am Arbeitsplatz.

Wir begleiten Sie

- beim Betriebliches Eingliederungsmanagement
- bei Anhörungen.

Gespräche mit Ihnen behandeln wir vertraulich. Die Arbeit des Personalrats unterliegt der Schweigepflicht.

Sie erreichen uns jederzeit für eine Beratung während unserer Sprechstunden. Gerne bieten wir Ihnen auch die Möglichkeit, einen Termin außerhalb dieser Sprechzeiten mit uns zu vereinbaren.

Kontakt

Personalrat

Gebäude B 8

Telefon: 0921 55-2163 | 0921 55-2316 | 0921 55-2370

E-Mail: personalrat@uni-bayreuth.de

www.personalrat.uni-bayreuth.de

Raum der Stille



Der Raum der Stille ist ein Rückzugsort, eine Oase der Ruhe, ein Ort für ein stilles Gebet, aber auch ein Raum der Begegnung.

Der Raum der Stille bietet Platz für Regeneration und Ausgleich vom Arbeitsalltag. Er schafft Raum für Gebete, Meditation, aber auch für Momente des Nichtstuns in entspannter Atmosphäre.

Dies verleiht dem Raum einen starken Symbolcharakter. Er symbolisiert eine Willkommenskultur einer weltoffenen Universität. Er steht für interreligiöse und interkulturelle Akzeptanz, für Toleranz und gegenseitigen Respekt.

Öffnungszeiten

Montag bis Freitag: 6.30 bis 22.00 Uhr

Samstag und Sonntag: 9.00 bis 19.00 Uhr

Hinweis: Bitte beachten Sie die Nutzungsordnung des Raums der Stille, die außen am Fenster angebracht ist!

Ort

Studentenwerk Oberfranken

Gebäude SWO

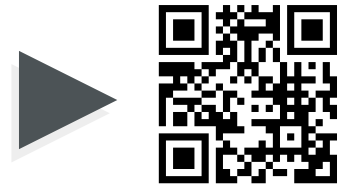
ehemaliger Seminarraum S 4

Universitätsstraße 30, 95447 Bayreuth

www.bgm.uni-bayreuth.de/de/gesund-am-campus/Massnahmen/raum-der-stille

Schwerbehindertenvertretung

SBV



Die Schwerbehindertenvertretung hat die Aufgabe, die Eingliederung schwerbehinderter und ihnen gleichgestellter Menschen in der Dienststelle zu fördern und zu überwachen. Sie vertritt deren Interessen und steht ihnen beratend und helfend zur Seite.

Auch Präventionsarbeit ist fester Bestandteil der Aufgaben der SBV. Sie ist also nicht nur allein für schwerbehinderte Beschäftigte zuständig, sondern auch für „von Behinderung Bedrohte“, „Langzeiterkrankte und dauerhaft gesundheitlich Beeinträchtigte“.

Unsere Hauptaufgaben

Die Schwerbehindertenvertretung wacht insbesondere darüber, dass die Arbeitgeberin

- die zugunsten schwerbehinderter Menschen geltenden Gesetze, Verordnungen, Tarifverträge, Dienstvereinbarungen beachtet,
- ihre Verpflichtungen aus dem Sozialgesetzbuch IX einhält,
- Inklusionsvereinbarungen abschließt,
- die SBV bei der Einhaltung der Barrierefreiheit bei Baumaßnahmen beteiligt.

Beratungs- und Betreuungsfelder

- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Anerkennungsverfahren, insbesondere Anträge zur Feststellung eines Grades der Behinderung bzw. zur Gleichstellung, Änderungsverfahren bei Verschlimmerung der Behinderung, Anträge zur Teilrente, befristeten Rente, Teilzeit- oder Weiterbeschäftigung,
- Korrektive und präventive Arbeitsgestaltung, um die Gesundheit schwerbehinderter oder von Behinderung bedrohter Menschen im Beruf zu schützen und ihnen den Arbeitsplatz zu erhalten,
- Nachteilsausgleiche und weitere Leistungsansprüche,
- Arbeitsplatzbegehungen (Notwendigkeit von begleitender Hilfe inkl. Arbeitsassistenz oder der Optimierung der Arbeitsplatzausstattung),
- Besonderer Kündigungsschutz
- Konfliktsituationen, Mobbing und Diskriminierung.

Kontakt

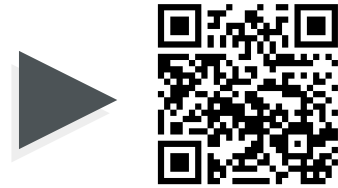
Schwerbehindertenvertretung

E-Mail: sbv@uni-bayreuth.de

Sie können jederzeit einen Beratungstermin mit uns vereinbaren.

www.sbv.uni-bayreuth.de

Servicestelle Diversity



Die Servicestelle Diversity ist eine zentrale Einrichtung der Universität Bayreuth zur Förderung von Vielfalt. Wir setzen uns gemeinsam mit anderen Stellen dafür ein, dass alle Beschäftigten gleichberechtigte und diskriminierungsfreie Arbeitsbedingungen und Teilhabemöglichkeiten haben.

Unsere Services für Sie:

Information, Erstberatung und Weitervermittlung

- Infos zu allen Diversity-Services für Beschäftigte an der Uni Bayreuth
- Erstberatung zu Leistungen und Angeboten für Ihre individuelle Lebenssituation
- Vermittlung zu und zwischen zuständigen Stellen.

Vertrauliche Beratung und Unterstützung bei Diskriminierung und Konflikten

- Was kann ich bei Konflikten im Arbeitszusammenhang unternehmen?
- Ich fühle mich benachteiligt, diskriminiert oder belästigt. Welche Rechte und Handlungsmöglichkeiten habe ich?
- Welche Unterstützung kann ich in Anspruch nehmen?

Empowerment und Vernetzung

- Sie wollen sich mit anderen austauschen und gemeinsam mehr bewirken?
Wir unterstützen Sie bei der Vernetzung und helfen mit, dass Ihre Stimme Beachtung findet.
- Sie haben Ideen, wie die UBT noch vielfältiger und gerechter werden könnte?
Tauschen Sie sich mit uns aus – wir sind gespannt auf Ihren Beitrag!

Spezielle Angebote

- Diversity- und Anti Bias-Workshops für Führungskräfte und Beschäftigte mit Beratungsaufgaben,
- Teamentwicklung für heterogene Teams,
- Diversity-Coaching für Führungskräfte,
- Forschungsförderung: Beratung zur Berücksichtigung von Diversity bei der Antragstellung.

Kontakt

Dr. Stefan Kurth

Leitung

Gebäude NW III, Raum 2.28

Telefon: 0921 55-7870

E-Mail: stefan.kurth@uni-bayreuth.de

www.diversity.uni-bayreuth.de

Stabsabteilung Chancengleichheit

(für die Geschlechter)



Die Stabsabteilung Chancengleichheit unterstützt die Arbeit der Frauenbeauftragten mit einem breiten Spektrum an Beratung für alle Hochschulangehörigen, Angeboten, Ausschreibungen und Informationen für verschiedene Zielgruppen. Wir beraten zu folgenden Themen:

Information, Erstberatung und Weitervermittlung

- Erstkontakt und Beratung bei sexueller Belästigung und sexualisierter Diskriminierung
- Förderung der Gleichberechtigung der Geschlechter, gleichstellungspolitisches Engagement, Frauen in Gremien
- Beratung für Frauen in MINT, Informationen und Angebote zur Studien- und Berufsorientierung für Mädchen
- Informationen zu gleichstellungsbezogenen Kennzahlen, Gleichstellungsmaßnahmen und entsprechenden Zielvereinbarungen
- Informationen zu gendersensibler Sprache
- Unterstützung von queeren, trans* und inter* Personen
- Antragstellung auf Mittel aus dem Budget für Innovative Gleichstellungsmaßnahmen
- Vernetzung mit dem Netzwerk Gender, Queer, Intersectionality & Diversity Studies (GeQuInDi).

Beratung bei der Projektantragstellung/Drittmittelakquise

- Beratung zum Erstellen von Gleichstellungskonzepten (Relevanz von Geschlecht und Diversity im Antrag, Gleichstellungspauschale, usw.)
- Konzeption und Umsetzung von projektspezifischen Gleichstellungsmaßnahmen
- Bereitstellung von Zahlenmaterial und Textbausteinen.

Strategische Karriereplanung und finanzielle Unterstützung

- Coaching- und Mentoringprogramme der Stabsabteilung Chancengleichheit
- Beratung für Wissenschaftlerinnen in der Qualifizierungsphase zu unseren Angeboten und Ausschreibungen: Gleichstellungsmittel (Konferenzen, Hilfskräfte, sonstiges), Stipendien für Wissenschaftlerinnen in der Qualifizierung, Härtefallstipendien, Mittel aus dem Budget für Innovative Gleichstellungsmaßnahmen.

Kontakt

Miriam Bauch

Leiterin der Stabsabteilung Chancengleichheit und Referentin der Frauenbeauftragten

Gebäude B 8

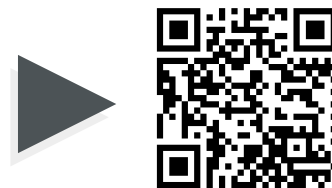
Telefon: 0921 55-2218

E-Mail: miriam.bauch@uni-bayreuth.de

www.frauenbeauftragte.uni-bayreuth.de

Suchtprävention

Informationen und Beratung zum Thema Abhängigkeit und Sucht



Abhängigkeiten stofflicher und nichtstofflicher Art können den Arbeitsplatz in Gefahr bringen. Der Beauftragte für Suchtprävention und die Ansprechperson für Suchtprävention unterstützen betroffene und hilfeschende Beschäftigte bei Fragen zu Suchtverhalten, z.B.

- Alkohol-, Drogen-, Medikamentenmissbrauch/-abhängigkeit,
- Spielsucht, sowie
- verwandte Bereiche wie Essstörungen.

Darüber hinaus finden auch Kolleg*innen und Vorgesetzte hier Informationen und Hilfestellung.

Die Beratung

- ist kostenfrei, unbürokratisch und unterliegt der Verschwiegenheitspflicht,
- unterstützt bei der Orientierung und Informationsbeschaffung,
- vermittelt bei Bedarf an geeignete Fachstellen.

Kontakt

Beauftragter für Suchtprävention

Prof. Dr. Carlos Kölbl
Gebäude GW II, Raum U 1.19
Telefon: 0921 55-3441
E-Mail: carlos.koelbl@uni-bayreuth.de

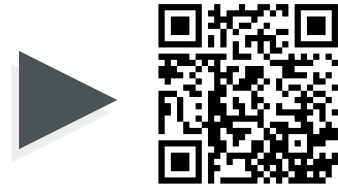
Ansprechperson bei Fragen zu Suchtprävention

Carmela Herrmann
Personalratsvorsitzende
Gebäude B 8
Telefon: 0921 55-2163
E-Mail: herrmann.personalrat@uni-bayreuth.de

www.personalrat.uni-bayreuth.de/de/suchtberatung

Universitäres Gesundheitsmanagement

UGM



Das Universitäre Gesundheitsmanagement ist eine Einrichtung der Universität Bayreuth, die sich zum Ziel gesetzt hat, gesundheitsförderliches Leben, Arbeiten und Studieren an der Universität Bayreuth zu ermöglichen.

Unserer Arbeit legen wir ein ganzheitliches Gesundheitsverständnis zugrunde. Gesundheit umfasst demnach vier Dimensionen (körperlich, psychisch, sozial und ökologisch), die wir alle gleichermaßen beachten und einbeziehen.

Das Wichtigste für uns ist bei der Maßnahmenplanung auf Ihre Bedarfe einzugehen. Deshalb möchten wir Sie einbeziehen!

Teilhabe, Austausch, Begegnung

■ Create YOUR CAMPUS – Gestalten Sie Ihren Campus mit Ihren Ideen!

Ganzjährig mit dem CYC-Ideenmanagement-Tool sowie zeitlich begrenzte, themenbezogene CYC-Ideenwettbewerbe

■ Gesundheitstag

Jährlich stattfindender Aktionstag zu wechselnden Gesundheitsthemen mit Vorträgen, Workshops, Mitmach-Aktionen und Informationsständen.

Weiterbildung, Beratung

■ Fortbildungsprogramm Gesund im Führungs- und Arbeitsalltag

Workshops und Coachings für Beschäftigte mit und ohne Führungsverantwortung zu wechselnden Themen, u.a. gesunde Kommunikation, gesund führen – sich und andere, Stressmanagement uvm.

■ Workshop Mental stark durch die Promotionsphase

für Promovierende

■ Ergonomisch gestalteter Arbeitsplatz

Die Betriebsärztinnen beraten rund um das Thema Ergonomie sowie bei körperlichen Beschwerden am Arbeitsplatz.

Kontakt

Pia Dömling

Koordinatorin Universitäres Gesundheitsmanagement

Gebäude Sport, Raum 0.14

Telefon: 0921 55-3473

E-Mail: ugm@uni-bayreuth.de

www.ugm.uni-bayreuth.de

Welcome Services für internationale Wissenschaftler*innen



Die Welcome Services des International Office beraten und betreuen alle internationalen Wissenschaftler*innen und ihre Familien vor, während und nach ihrem Aufenthalt an der Universität Bayreuth.

Unser Servicespektrum für internationale Beschäftigte und Gäste

- Unterstützung bei Fragen zu Visum und Aufenthalt,
- Unterstützung bei der Suche nach geeignetem Wohnraum,
- Unterstützung und Beratung bei Fragen zu notwendigen Behördengängen,
- Informationen zu Versicherungen,
- Unterstützung und Beratung bei der Suche nach Kinderbetreuung und Schulen,
- Angebote zur Integration in Deutschland und an der Universität Bayreuth,
- Informationen zu Beratungsangeboten bei Diskriminierung und Belästigung.

Unsere weiteren Angebote

- Unterstützung der Sekretariate und gastgebenden Einrichtungen bei der Einstellung von internationalen Beschäftigten und bei der Vorbereitung von Gastaufenthalten,
- Interkulturelle Trainings.

Kontakt

Welcome Services

Gebäude ZUV, Räume 0.11.1 und 0.11.2

Telefon: 0921 55-5334

E-Mail: welcome@uni-bayreuth.de

www.international-office.uni-bayreuth.de/de/come-to-bayreuth/welcome-services

Weiterbildung, Engagement, Vernetzung



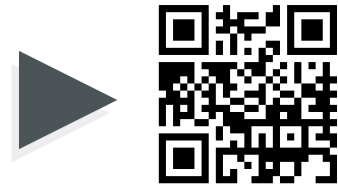
Weiterbildung

Die folgenden Einrichtungen bieten regelmäßig und auf Anfrage Fortbildungen mit Bezug zu Chancengleichheit, Diversity und Antidiskriminierung an. Nehmen Sie bei Interesse Kontakt auf!

Einrichtungen	Angebote
Servicestelle Diversity	<ul style="list-style-type: none"> ■ Diversity- und Anti Bias-Workshops (v.a. für wissenschaftliche und nicht-wissenschaftliche Führungskräfte und Beschäftigte mit Beratungsaufgaben) ■ Teamentwicklung für heterogene Teams ■ Diversity-Coaching für wissenschaftliche und nicht-wissenschaftliche Führungskräfte
Stabsabteilung Chancengleichheit (für die Geschlechter)	<ul style="list-style-type: none"> ■ Coachingprogramm für Wissenschaftlerinnen (Bewerbung jederzeit möglich) ■ CoMento-Programm für Wissenschaftlerinnen ■ Fortbildungen/Workshops zu Themen wie bspw. Personalführung, Personalgewinnung, Verhandeln, Sprache und Kommunikation, Gleichbehandlung, Vernetzung ■ Fortbildungen für MINT-Multiplikator*innen
Fortbildungszentrum Hochschullehre (FBZHL)	<p>Hochschuldidaktische Seminare und Selbstlern-Ressourcen zu den Themenfeldern</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Gender und Diversity ■ Inklusion und Barrierefreiheit
becks – Büro des Beauftragten für behinderte und chronisch kranke Studierende	<ul style="list-style-type: none"> ■ Wechselnde Workshops im Bereich Inklusion und Barrierefreiheit (z.B. Barrierefreie Dokumente, Diskriminierungsfreie Bildgestaltung), ■ Selbstlernkurs „Barrierearme Lehrmaterialien“ (E-Learning Extern) ■ Selbstlernkurs „Barrierefreie digitale Lehre an der Universität Bayreuth“ (E-Learning)
WiN Academy	<p>Weiterbildungsangebote für den wissenschaftlichen Nachwuchs, auch mit Bezug zu Chancengleichheit und Diversity</p>

Netzwerk Gender, Queer, Intersectionality and Diversity Studies

GeQuInDi



GeQuInDi bietet Forscher*innen, Lehrenden, Studierenden, Aktivist*innen und allen Interessierten an der Universität Bayreuth die Möglichkeit, sich über Fakultäten, Disziplinen und Universitäten hinweg auszutauschen und gemeinsame Projekte zu realisieren.

Derzeit besteht das Netzwerk aus mehr als 50 Beteiligten aus unterschiedlichen Fachbereichen. Es hat sich zum Ziel gesetzt, die institutionelle Sichtbarkeit von Gender, Queer, Intersectionality und Diversity Studies an der Universität Bayreuth zu erhöhen.

Unsere Angebote für Beschäftigte

GeQuInDi versteht sich als offener, dynamischer Raum für eine vielstimmige Auseinandersetzung an der Universität Bayreuth.

Neben der Möglichkeit, gemeinsame Projekte zu realisieren und das eigene (Forschungs-) Profil durch trans- und interdisziplinäre Kooperationen zu stärken, bietet das Netzwerk auch eine Plattform für die gemeinsame Organisation von wissenschaftlichen und bildungspolitischen Veranstaltungen, wie Vorträgen und Konferenzen, sowie der Diskussion aktueller gesellschaftspolitischer Themen.

Zudem widmet sich das Netzwerk gleichstellungs- und diversitätspolitischen sowie anti-diskriminatorischen Aufgabenfeldern – unter anderem in Zusammenarbeit mit der Stabsabteilung Chancengleichheit, der Servicestelle Diversity und dem Büro des Beauftragten für behinderte und chronisch kranke Studierende (becks).

Kontakt

Falls Sie Interesse an einer Mitarbeit im Netzwerk haben oder sich auf andere Weise an den laufenden und geplanten Aktivitäten beteiligen möchten (z.B. als assoziierte Organisationseinheit oder Institution), wenden Sie sich bitte an

E-Mail: gequindi@uni-bayreuth.de oder an eine unserer Sprecher*innen.

www.gequindi.uni-bayreuth.de

Women in Philosophy

Vorträge und Lesekreis



Frauen sind in der Philosophie unterrepräsentiert, gleichzeitig wird der Geschlechterforschung nicht genügend Aufmerksamkeit geschenkt. „Women in Philosophy Bayreuth“ besteht aus zwei Veranstaltungsformaten: einer Vortragsreihe und einer feministischen Philosophielesegruppe.

Ziel der Vorlesungsreihe ist es, die Sichtbarkeit von Philosophinnen zu fördern und dabei ihren Beitrag zum Fach zu würdigen. Sie findet seit 2017 statt und wird aus Mitteln des „Budgets für innovative Gleichstellungsmaßnahmen“ der Stabsabteilung Chancengleichheit finanziert.

Die studentisch geleitete FemPhil-Lesegruppe konzentriert sich auf geschlechtsbezogene Themen und möchte einen angenehmen Raum für die öffentliche Diskussion über die Ungleichheit der Geschlechter schaffen.

Bisher behandelte Themen in der FemPhil-Lesegruppe

- „Entitled“ von Kate Manne – Der Einfluss von männlichen Privilegien auf Frauen
- „Das andere Geschlecht“ von Simone de Beauvoir – Was bedeutet es, eine Frau zu sein?
- Radical and moderate philosophical views of pornography
- Miranda Fricker on hermeneutical injustice

Ende 2019 hat die 1. Bayreuther Women in Philosophy Konferenz die Vortragsreihe ersetzt und an zwei Tagen die Beiträge verschiedener Forscher*innen zum philosophischen Denken zusammengebracht.

Die vollständige Liste der bisherigen Vorträge sowie das Programm für die kommenden Vorträge ist auf der Website verfügbar. Informationen und Termine der Lesegruppentreffen werden auf der Webseite und der Facebook-Seite veröffentlicht.

Kontakt

Fragen, Informationen und Vorschläge können Sie uns gerne über die Chatfunktion auf Facebook oder per E-Mail weiterleiten.

Prof. Dr. Alice Pinheiro Walla
alice.pinheirowalla@uni-bayreuth.de

MA Maria Eugênia Zanchet
eugenia.zanchet@uni-bayreuth.de

Webseite: www.phil.uni-bayreuth.de/en/events/women_philosophy

Webseite Lesegruppe: www.pe.uni-bayreuth.de/de/veranstaltungen/WiP_Reading_Group

Facebook: www.facebook.com/womeninphilosophyBayreuth

Dokumente



Grundlegende Dokumente zu Chancengleichheit, Diversity und Antidiskriminierung



Bei der folgenden Übersicht handelt es sich um eine Auswahl. Eine vollständige kommentierte Liste mit Links zu allen Dokumenten finden Sie auf der angegebenen Website.

Strategische Grundlagen

■ Struktur- und Entwicklungsplan StEP 2025

Beschreibt die übergeordnete strategische Ausrichtung der Universität Bayreuth, u.a. für das Querschnittsthema „Chancengleichheit und Diversität“.

Richtlinien

■ Antidiskriminierungsrichtlinie

(Volltitel: Richtlinie zum Schutz vor Diskriminierung und Belästigung unter Berücksichtigung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz an der Universität Bayreuth)

Umfasst u.a. Begriffsbestimmungen von Diskriminierung und Belästigung; Maßnahmen zur Sensibilisierung, Prävention und Gleichstellung; Anlaufstellen der Antidiskriminierungsberatung; Durchführung formaler Beschwerdeverfahren; Sanktionen.

■ Richtlinie zur Konfliktbewältigung am Arbeitsplatz

Regelt für Beschäftigte den Umgang mit Konflikten, u.a. universitätsinterne Anlaufstellen, externe Konfliktberatung und ein gestuftes Konfliktregelungsverfahren.

Grundlegende Dokumente zu Chancengleichheit, Diversity und Antidiskriminierung

Leitfäden, Handlungsempfehlungen, Verfahrensgrundsätze

■ Sprachleitfaden für die Universität Bayreuth

Enthält Empfehlungen für einen gendergerechten Sprachgebrauch, um einen fairen Umgang in der offiziellen Kommunikation umzusetzen.

■ Handlungsempfehlungen zur Arbeit an anderen Orten – (Alternierende) Wohnraum- und Telearbeit

Ermöglicht Wohnraum- und Telearbeit zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familienaufgaben oder einer Schwerbehinderung.

■ Handlungsempfehlungen für Vorgesetzte bei familienbedingten Freistellungen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (Eltern- und Pflegezeit)

Empfehlung eines Ablaufs bei familienbedingten Freistellungen in vier Phasen (Vorbereitung der Freistellung, Freistellungszeit, Vorbereitung des Wiedereinstiegs, Wiedereinstieg)

■ Verfahrensgrundsätze für den Ombudsman für wissenschaftlichen Nachwuchs der Universität Bayreuth

Beschreiben u.a. die Funktion und Zuständigkeit der Ombudspersonen sowie deren Tätigkeiten der Beratung, Konfliktbegleitung und Vermittlung.

Gesetzesgrundlagen

■ Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz

Bundesgesetz, das den Schutz vor Diskriminierung aus rassistischen Gründen oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität umfassend regelt.

Telefonische Hilfsangebote



Universitätsinterne Notfallnummer

Die Universität Bayreuth ist ein Ort des Lernens, Arbeitens und respektvollen Miteinanders. Belästigungen oder Übergriffe jeglicher Art werden nicht geduldet. Ziel ist, dass sich alle, die an der Universität Bayreuth studieren und arbeiten, wohl und sicher fühlen können.

Hierfür wurde eine universitätsinterne Notfallnummer eingerichtet:

0921 55-3333 (rund um die Uhr erreichbar)

Die Nummer ist als niedrigschwellige Ergänzung zum Polizeinotruf (110) gedacht. Die Anrufe werden direkt zum Wachdienst der Universität Bayreuth, GSB Security, weitergeleitet.

Der Wachdienst ist abends, nachts und am Wochenende mit uniformiertem Personal auf dem Campus unterwegs und direkt abrufbar. In den übrigen Zeiten kann er über die Serviceleitstelle in Bindlach zum Campus sowie zu allen Außenstellen der Universität Bayreuth gerufen werden.

Wann kann die Notfallnummer gewählt werden?

Die Nummer kann immer dann gewählt werden,

- wenn eine Person in den Gebäuden oder auf dem Gelände des Universitätscampus von anderen Personen belästigt wird oder
- wenn sich eine Person auf dem Campus durch die Gegenwart anderer Personen unsicher fühlt.

Auch Dritte, die derartige Vorfälle beobachten, können die Notfallnummer anrufen.

Beispiele

- Akute Belästigung (z.B. „da schaut einer Pornos am PC im Computerraum“, sexistische Ansprache)
- Stalking (z.B. „immer wenn ich mittwochs zur Vorlesung gehe, läuft mir diese Person hinterher und spricht mich unangenehm an“)
- Unsicherheitsgefühl im Büro, im Computerraum, im Labor oder in Außenbereichen (z.B. „ich bin hier abends allein und da schleicht jemand rum“)

In akuten Notfällen und Gefahrensituationen sind weiterhin die bekannten Notrufnummern zu wählen.

www.notrufe.uni-bayreuth.de

Universitätsexterne Hilfetelefone

Diskriminierung – (sexuelle) Belästigung – Gewalt

Notruf- und Beratungsstelle gegen sexuelle Gewalt e.V. – Avalon Bayreuth bietet Unterstützung und Hilfe für Erwachsene, Jugendliche und Kinder, die sexuelle Gewalt erleben und erlebt haben.

0921 512525

Antidiskriminierungsstelle des Bundes – juristische Erstberatung im Falle von Diskriminierung oder sexueller Belästigung.

030 185551855

Hilfetelefon Gewalt gegen Frauen – bundesweites Beratungsangebot für Frauen, die Gewalt erlebt haben oder noch erleben.

0800 116016

Hilfetelefon Gewalt an Männern – bundesweites Beratungsangebot für Männer, die Gewalt erlebt haben oder noch erleben.

0800 1239900

Hilfetelefon Sexueller Missbrauch – bundesweite, kostenfreie und anonyme Anlaufstelle für Betroffene von sexueller Gewalt, für Angehörige sowie Personen aus dem sozialen Umfeld von Kindern, für Fachkräfte und für alle Interessierten.

0800 2255530

berta – Beratung und telefonische Anlaufstelle – bundesweite, kostenfreie und anonyme Anlaufstelle für Betroffene organisierter sexualisierter und ritueller Gewalt, sowie Angehörige und Helfende.

0800 3050750

LGBT+ Helpline – kostenlose Beratungs- und Meldestelle in Fällen von homo- oder transphober Diskriminierung und Gewalt.

0800 133133

Schwangerschaft und Familie

Hilfetelefon Schwangere in Not – bundesweite, anonyme und kostenlose Hilfe und Unterstützung für schwangere Frauen.

0800 4040020

Elterntelefon – „Nummer gegen Kummer“. Bundesweite, kostenfreie und anonyme Anlaufstelle für Eltern.

0800 1110550

Pflegetelefon – Anonyme, kostenlose und vertrauliche Beratung für Pflegebedürftige und Angehörige.

030 20179131

Psychische Gesundheit und Belastung

TelefonSeelsorge – Anlaufstelle für Ratsuchende (Probleme mit Partner*in, Mobbing, Sucht, Krankheit, Einsamkeit, Sinnkrisen, spirituelle Fragen).

0800 1110111

Drogenberatung & Suchthilfe München – kostenlose und anonyme Suchtberatung für Betroffene und Angehörige in Bayern.

089 282822

Sucht- und Drogenhotline – kostenpflichtige, telefonische Beratung, Hilfe und Information für Menschen mit Suchtproblemen und Angehörige, Freunde, Kolleg*innen (Der Anruf aus dem Festnetz kostet aktuell 0,20 € pro Anruf).

01806 313031

Info-Telefon Depression – kostenlose Informationen zur Krankheit und Depression und zu Behandlungsmöglichkeiten für Betroffene und Angehörige.

0800 3344533

Internationalität – Migration – Flucht

Hotline „Arbeiten und Leben in Deutschland“ – Anlaufstelle für Fragen und Informationen zu Jobsuche, Arbeit und Beruf, Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse, Einreise und Aufenthalt, Deutsch lernen.

030 18151111

Religion und Weltanschauung

Muslimisches Seelsorgetelefon – anonyme, vertrauliche und kostenlose Beratung durch muslimische Seelsorger*innen.

030 443509821

Vertrauenstelefon Jüdische Hotline – anonyme, vertrauliche und kostenlose Beratung zu moralischen, emotionalen und spirituellen Fragen.

0211 4698520

Fotonachweise:

Bilder S. 1, Titelblatt,

r. oben und l. unten: Universität Bayreuth

l. oben: Halfpoint (by iStock)

r. unten: fizkes

S. 3, Portrait links: AMSilk GmbH | www.amsilk.com

S. 9: olly

S. 31: Flamingo Images

S. 35: 

S. 39: sitthiphong

by Adobe Stockphoto | stock.adobe.com

Wenn nicht anders angegeben:

Universität Bayreuth | www.uni-bayreuth.de

QR-Codes generiert via <http://goqr.me>

Druck:

Täuber-Druck | 95359 Kasendorf | www.taeuber-druck.de

